

**LETTRE D'ENTENTE 2020-2023 – NUMÉRO 01**

**ENTRE D'UNE PART,**

**LA FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS  
(INC.) CSN AU NOM DES SYNDICATS DU PERSONNEL DE SOUTIEN DES  
COLLÈGES (FEESP)**

**ET**

**D'AUTRE PART,**

**LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION DES COLLÈGES (CPNC)**

**CONCERNANT LE PROJET-PILOTE SUR LA SANTÉ GLOBALE**

**LETTRE D'ENTENTE RELATIVE AU PROJET-PILOTE SUR LA SANTÉ GLOBALE**

Considérant la clause 2-2.04 de la convention collective, les parties nationales conviennent, dans le cadre du projet-pilote sur la santé globale, de mandater les parties locales afin que celles-ci mettent en place :

- Une ou des activités de formation visant l'amélioration de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail de même que promouvoir de saines habitudes de vie;
- Des mesures d'accompagnement favorisant le retour et le maintien au travail des personnes salariées à la suite d'une invalidité, et ce, dans le respect de la condition de la personne salariée;
- Les remboursements des abonnements ou des frais d'activités physiques, sportives ou culturelles des personnes salariées;
- L'utilisation d'une ou des ressources permettant l'amélioration de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail, notamment mais non limitativement via un diagnostic, des recommandations, un plan d'action concret ainsi que de l'accompagnement;

Les parties locales s'entendent sur le choix de l'un ou plusieurs des éléments énumérés ci-haut.

Les parties nationales encouragent les parties locales à utiliser l'entièreté des sommes qui leur sont allouées d'ici le 31 mars 2023, lesdites sommes étant non récurrentes.

Les parties locales mettent en place un comité paritaire de santé et mieux-être au travail pour la mise en place et l'application du projet-pilote au niveau local.

Les comités paritaires locaux produisent pour les parties nationales un bilan non-nominatif, conjoint ou non, des activités et sommes dépensées en émettant des recommandations à cet égard, au plus tard à l'échéance du projet-pilote, soit le 31 mars 2023, sauf si les parties négociantes à l'échelle nationale en conviennent autrement.

Les sommes consenties au projet-pilote de santé globale sont réparties entre tous les collèges selon le nombre de personnes salariées équivalent à temps complet (ETC) pour l'année contractuelle 2019-2020.

Le résultat de cette répartition, indiqué dans le tableau ci-dessous, sert à l'application de la clause 2-2.04 de la convention collective.

Collège	Nombre de personnes salariées ETC	Répartition du budget/collège pour 2021-2022	Répartition du budget/collège pour 2022-2023	Total pour les 2 années
Alma	54	2 345 \$	2 345 \$	4 690 \$
André-Laurendeau	103	4 487 \$	4 487 \$	8 974 \$
Baie-Comeau	43	1 879 \$	1 879 \$	3 758 \$
Beauce-Appalaches	71	3 089 \$	3 089 \$	6 178 \$
Champlain Regional College (Saint-Lambert)	60	2 609 \$	2 609 \$	5 218 \$
Champlain Regional College (St. Lawrence)	35	1 537 \$	1 537 \$	3 074 \$
Chicoutimi	143	6 240 \$	6 240 \$	12 480 \$
Drummondville	57	2 492 \$	2 492 \$	4 984 \$
Gaspésie et des Îles	66	2 850 \$	2 850 \$	5 700 \$
- École des Pêches et d'aquaculture du Québec	12	534 \$	534 \$	1 068 \$
- Îles-de-la-Madeleine	12	524 \$	524 \$	1 048 \$
- Carleton-sur-Mer	13	572 \$	572 \$	1 144 \$
Gérald-Godin	37	1 594 \$	1 594 \$	3 188 \$
Héritage	39	1 676 \$	1 676 \$	3 352 \$
Jonquière	149	6 481 \$	6 481 \$	12 962 \$
La Pocatière	71	3 102 \$	3 102 \$	6 204 \$
Lanaudière	162	7 039 \$	7 039 \$	14 078 \$
Lévis	92	4 018 \$	4 018 \$	8 036 \$
Limouilou	180	7 820 \$	7 820 \$	15 640 \$
Lionel Groulx	141	6 134 \$	6 134 \$	12 268 \$
Matane	59	2 567 \$	2 567 \$	5 134 \$
Montmorency	166	7 240 \$	7 240 \$	14 480 \$
Outaouais	139	6 034 \$	6 034 \$	12 068 \$
Rimouski	181	7 888 \$	7 888 \$	15 776 \$
Rivière-du-Loup	80	3 475 \$	3 475 \$	6 950 \$
Rosemont	128	5 555 \$	5 555 \$	11 110 \$
Sainte-Foy	196	8 512 \$	8 512 \$	17 024 \$
Saint-Jean-sur-Richelieu	110	4 772 \$	4 772 \$	9 544 \$
Saint-Jérôme	148	6 451 \$	6 451 \$	12 902 \$
Saint-Laurent	100	4 368 \$	4 368 \$	8 736 \$
Sept-Îles	44	1 932 \$	1 932 \$	3 864 \$
Shawinigan	52	2 252 \$	2 252 \$	4 504 \$
Sorel-Tracy	42	1 810 \$	1 810 \$	3 620 \$
Saint-Félicien	53	2 321 \$	2 321 \$	4 642 \$
Saint-Hyacinthe	113	4 933 \$	4 933 \$	9 866 \$
Thetford	57	2 474 \$	2 474 \$	4 948 \$
Trois-Rivières	159	6 929 \$	6 929 \$	13 858 \$
Vieux Montréal	194	8 421 \$	8 421 \$	16 842 \$
Centre d'informatique Sag.-Lac-St-Jean	1	44 \$	44 \$	88 \$
<b>Total général</b>	<b>3563</b>	<b>155 000 \$</b>	<b>155 000 \$</b>	<b>310 000 \$</b>

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à Montréal, ce 8<sup>e</sup> jour du mois de juin de l'an 2022.

POUR LE COMITÉ PATRONAL DE  
NÉGOCIATION DES COLLÈGES (CPNC)

POUR LA FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET  
EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS (INC.)  
CSN AU NOM DES SYNDICATS DU  
PERSONNEL DE SOUTIEN DES COLLÈGES  
(FEESP)



Mélissa Paquin, présidente



Martine Moreau, présidente  
du Secteur soutien cégeps FEESP



Nathalie Gaulin, vice-présidente par  
intérim



Catherine Potvin, conseillère syndicale