

**LETTRÉ D'ENTENTE 2010-2015 – NUMÉRO 03**

**ENTRE D'UNE PART :**

**LA FÉDÉRATION DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DE CÉGEP (FEC-CSQ)**

**ET D'AUTRE PART,**

**LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION DES COLLÈGES (CPNC)**

**CONCERNANT LA MODIFICATION À LA CONVENTION COLLECTIVE 2010-2015 EN SUIVI DE LA  
CONCLUSION DES TRAVAUX RELATIFS AU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE EFFECTUÉS PAR  
LE CONSEIL DU TRÉSOR**

**ATTENDU** la conclusion des travaux relatifs au maintien de l'équité salariale effectués par le Conseil du trésor, les parties négociantes conviennent de ce qui suit :

**1) L'annexe VI-6 est ajoutée à la convention collective :**

**Annexe VI-6  
Maintien de l'équité salariale**

- 1) L'enseignante ou l'enseignant a droit, à titre de rétroactivité et compte tenu de la durée de ses services, à un montant égal à la différence entre le traitement qu'elle ou il aurait dû recevoir à compter du 31 décembre 2010 jusqu'à la date du versement des nouveaux taux et de la nouvelle échelle de traitement et le traitement qu'elle ou il a reçu pour cette même période.
- 2) L'enseignante ou l'enseignant qui n'est plus à l'emploi du Collège au moment du paiement de la rétroactivité prévue au paragraphe 1) doit faire une demande écrite de paiement au Collège afin que le montant d'ajustement salarial qui lui est dû lui soit versé.

En cas de décès de l'enseignante ou de l'enseignant, la demande peut être effectuée par ses ayants droit selon les mêmes modalités.

- 3) Les montants calculés en application de la présente entente portent intérêt au taux légal, conformément aux dispositions de la *Loi sur l'équité salariale* (L.R.Q., chapitre E-12.001).
- 4) Un montant rétroactif inférieur à 1,00\$ n'est pas payable.
- 5) Cette présente entente ne peut faire l'objet d'un grief en vertu du chapitre 9 de la convention collective 2010-2015.

2) L'annexe « VI-1 » de la convention collective est remplacée par la suivante :

### ÉCHELLES DE TRAITEMENT

#### TABLEAU A

#### ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT À TEMPS COMPLET OU À TEMPS PARTIEL (TAUX ANNUELS)

Échelon <sup>(1)</sup>	Taux	Taux	Taux	Taux	Taux	Taux à
	2010-06-01 au 2010-12-30	2010-12-31 au 2011-05-31	2011-06-01 au 2012-05-31	2012-06-01 <sup>(4)</sup> au 2013-05-31	2013-06-01 <sup>(4)</sup> au 2014-05-31	compter du 2014-06-01 <sup>(4)</sup>
1	36 654	36 654	36 929	37 298	37 951	38 710
2	38 015	38 212	38 499	38 884	39 564	40 355
3	39 375	39 837	40 136	40 537	41 246	42 071
4	40 957	41 530	41 841	42 259	42 999	43 859
5	42 713	43 296	43 621	44 057	44 828	45 725
6	44 549	45 136	45 475	45 930	46 734	47 669
7	46 458	47 055	47 408	47 882	48 720	49 694
8	48 454	49 056	49 424	49 918	50 792	51 808
9	50 527	51 141	51 525	52 040	52 951	54 010
10	52 697	53 315	53 715	54 252	55 201	56 305
11	54 955	55 582	55 999	56 559	57 549	58 700
12	57 314	57 945	58 380	58 964	59 996	61 196
13	59 772	60 408	60 861	61 470	62 546	63 797
14	62 331	62 976	63 448	64 082	65 203	66 507
15	65 008	65 653	66 145	66 806	67 975	69 335
16	67 797	68 444	68 957	69 647	70 866	72 283
17	70 704	71 354	71 889	72 608	73 879	75 357
18 <sup>(2-3)</sup>	71 853	72 514	73 058	73 789	75 080	76 582
19 <sup>(3)</sup>	73 022	73 693	74 246	74 988	76 300	77 826
20 <sup>(3)</sup>	74 208	74 891	75 453	76 208	77 542	79 093

(1) L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

2 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans;  
4 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans;  
6 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans;  
8 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans et plus et qui possède un doctorat du 3<sup>e</sup> cycle.

(2) L'échelon 18 est accessible aux détenteurs et détentrices d'un diplôme de maîtrise acquis dans la discipline enseignée ou acquis dans une discipline apparentée et utile à l'enseignement de la discipline au contrat.

(3) Les échelons 18, 19 et 20 sont accessibles aux enseignantes et aux enseignants possédant une scolarité de 19 ans ou plus et un doctorat du 3<sup>e</sup> cycle.

(4) Les taux et montants indiqués constituent un minimum, ceux-ci pouvant être supérieurs conformément à la majorité prévue, le cas échéant, aux clauses 6-4.04, 6-4.05 et 6-4.06.

**ANNEXE VI - 1 (SUITE)****TABLEAU B****TAUX HORAIRES DE L'ENSEIGNANTE OU L'ENSEIGNANT CHARGÉ DE COURS**

<u>Période</u>	<u>16 ans et moins</u>	<u>17 ans et 18 ans</u>	<u>19 ans et plus</u>
du 1 <sup>er</sup> avril 2010 au 30 décembre 2010	60,18 \$	70,04 \$	84,53 \$
du 31 décembre 2010 au 31 mars 2011	60,93 \$	70,83 \$	85,37 \$
du 1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012	61,39 \$	71,36 \$	86,01 \$
du 1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 <sup>1</sup>	62,00 \$	72,07 \$	86,87 \$
du 1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 <sup>1</sup>	63,09 \$	73,33 \$	88,39 \$
à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2014 <sup>1</sup>	64,35 \$	74,80 \$	90,16 \$

Le mot «ans» correspond à la scolarité établie conformément à la convention collective.

<sup>1</sup> Les taux et montants indiqués constituent un minimum, ceux-ci pouvant être supérieurs conformément à la majoration prévue, le cas échéant, aux clauses 6-4.04, 6-4.05 et 6-4.06.

**3) Le paragraphe 04. de l'annexe III-3 de la convention collective est remplacé par le suivant :**

04. Pour l'enseignante ou l'enseignant visé par la clause 02, l'échelle de traitement suivante s'applique :

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT**  
**ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT À TEMPS COMPLET OU À TEMPS PARTIEL**  
**(TAUX ANNUELS)**

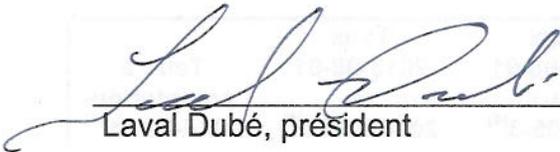
Échelon <sup>(1)</sup>	Taux	Taux	Taux	Taux	Taux	Taux à
	2010-06-01 au 2010-12-30	2010-12-31 au 2011-05-31	2011-06-01 au 2012-05-31	2012-06-01 au 2013-05-3 <sup>(4)</sup>	2013-06-01 au 2014-05-31 <sup>(4)</sup>	compter du 2014-06-01 <sup>(4)</sup>
1	42 152	42 152	42 468	42 893	43 644	44 517
2	43 717	43 944	44 274	44 717	45 499	46 408
3	45 281	45 813	46 156	46 618	47 433	48 382
4	47 101	47 760	48 117	48 598	49 449	50 438
5	49 120	49 790	50 164	50 666	51 552	52 584
6	51 231	51 906	52 296	52 820	53 744	54 819
7	53 427	54 113	54 519	55 064	56 028	57 148
8	55 722	56 414	56 838	57 406	58 411	59 579
9	58 106	58 812	59 254	59 846	60 894	62 112
10	60 602	61 312	61 772	62 390	63 481	64 751
11	63 198	63 919	64 399	65 043	66 181	67 505
12	65 911	66 637	67 137	67 809	68 995	70 375
13	68 738	69 469	69 990	70 691	71 928	73 367
14	71 681	72 422	72 965	73 694	74 983	76 483
15	74 759	75 501	76 067	76 827	78 171	79 735
16	77 967	78 711	79 301	80 094	81 496	83 125
17	81 310	82 057	82 672	83 499	84 961	86 661
18 <sup>(2-3)</sup>	82 631	83 391	84 017	84 857	86 342	88 069
19 <sup>(3)</sup>	83 975	84 747	85 383	86 236	87 745	89 500
20 <sup>(3)</sup>	85 339	86 125	86 771	87 639	89 173	90 957

- (1) L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :  
2 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans;  
4 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans;  
6 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans;  
8 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans et plus et qui possède un doctorat du 3<sup>e</sup> cycle.
- (2) L'échelon 18 est accessible aux détenteurs et détentrices d'un diplôme de maîtrise acquis dans la discipline enseignée ou acquis dans une discipline apparentée et utile à l'enseignement de la discipline au contrat.
- (3) Les échelons 18, 19 et 20 sont accessibles aux enseignantes et aux enseignants possédant une scolarité de 19 ans ou plus et un doctorat du 3<sup>e</sup> cycle.
- (4) Les taux et montants indiqués constituent un minimum, ceux-ci pouvant être supérieurs suivant l'application des majorations prévues aux clauses 6-4.04, 6-4.05 et 6-4.06.

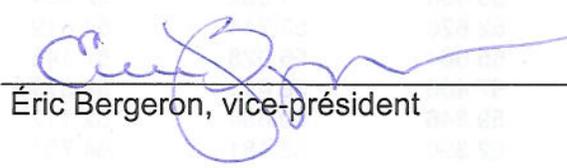
EN FOI DE QUOI, les parties nationales ont signé à Montréal, ce 7<sup>e</sup> jour du mois de octobre 2011.

POUR LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION DES COLLÈGES (CPNC)

POUR LA FÉDÉRATION DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DE CÉGEP (FEC-CSQ)

  
Laval Dubé, président

  
Mario Beauchemin, président

  
Eric Bergeron, vice-président

  
Diane Dufour, porte-parole