

Échelons plan de classification et équité salariale Commissions scolaires
Voir légende à la page 3

Classe salariale / Niveau salarial	Corps (2001)	Corps actuel	classe (2001)	Classe actuelle	Titre 2001	Titre actuel	2001-01-01		% aug	2002-01-01		% aug	2002-04-01		% aug	2002-11-21		% aug	2003-04-01		% aug		
							Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max
Cl. 17																							
Cl. 16																							
Cl. 15																							
Cl. 14																							
Cl. 13																							
Cl. 12																							
Cl. 11																							
Cl. 10																							
Niv. 10	1208	1113	D3-6	10	Secrétaire général	Directeur de services autres	59 063	76 213	60 066	77 507	1,70%	61 568	79 445	2,50%	61 568	79 445	0,00%	62 613	80 794	1,70%	63 865	82 410	2,00%
Cl. 9																							
Cl. 8																							
Niv. 8	1212	1111	D2-1	8	Directeur des services complémentaires, éducation aux adultes et formation professionnelle	Directeur des services éducatifs	59 263	76 619	59 369	76 756	0,18%	60 853	78 675	2,50%	60 853	78 675	0,00%	60 962	78 816	0,18%	62 181	80 392	2,00%
Cl. 7																							
Cl. 6																							
Niv. 7	1208	1214	D3-2	6	Secrétaire général	Secrétaire général	53 398	68 596	53 927	69 275	0,99%	55 275	71 007	2,50%	55 275	71 007	0,00%	55 822	71 710	0,99%	56 938	73 144	2,00%
Niv. 6	1308	1312	C2-3	6	Coordonnateur des services des ressources humaines	Coordonnateur des services des ressources humaines	52 477	67 488	52 690	67 761	0,40%	54 007	69 455	2,50%	54 007	69 455	0,00%	54 226	69 736	0,40%	55 311	71 131	2,00%
Cl. 5																							
Niv. 5	1308	1312	C2-1	5	Coordonnateur des services des ressources humaines	Coordonnateur des services des ressources humaines	50 557	64 867	50 607	64 932	0,10%	51 872	66 555	2,50%	51 872	66 555	0,00%	51 924	66 621	0,10%	52 962	67 953	2,00%
Cl. 4																							
Niv. 4	1606	1520	R2-6	4	Régisseur des services alimentaires	Régisseur de services																	
Niv. 4	1604	1520	R2-6	4	Régisseur des services de l'entretien	Régisseur de services	47 950	61 160	47 958	61 170	0,02%	49 157	62 699	2,50%	49 157	62 699	0,00%	49 165	62 710	0,02%	50 148	63 964	2,00%
Niv. 4	1605	1520	R2-6	4	Régisseur des services de l'approvisionnement	Régisseur de services																	
Niv. 4	1615	1520	R2-5	4	Régisseur des services de garde	Régisseur de services																	
Niv. 4	16Q3	1520	R2-5	4	Régisseur de la vérification interne	Régisseur de services	47 010	59 960	47 152	60 141	0,30%	48 331	61 645	2,50%	48 331	61 645	0,00%	48 477	61 831	0,30%	49 447	63 068	2,00%
Niv. 4	16Q4	1520	R2-5	4	Régisseur de la gestion immobilière	Régisseur de services																	
Cl. 3																							
Niv. 2	16L8	1752	C05-S1	3 (É.P.)	Responsable du budget - CSDM	Agent d'administration É.P.	43 736	50 351	44 066	50 731	0,75%	45 168	51 999	2,50%	45 168	51 999	0,00%	45 509	52 391	0,75%	46 419	53 439	2,00%
Cl. 2																							
Niv. 2	1612	1722	C02-0	2	Agent d'administration	Agent d'administration	43 903	51 033	44 150	51 320	0,56%	45 254	52 603	2,50%	45 254	52 603	0,00%	45 509	52 899	0,56%	46 419	53 957	2,00%
Niv. 2	16R8	1722	C02-0	2	Agent d'administration	Agent d'administration																	
Niv. 2	16J3	1722	C05-0	2	Responsable de la location des salles - CSDM	Agent d'administration	39 146	49 102	39 582	49 649	1,11%	40 572	50 890	2,50%	40 572	50 890	0,00%	41 024	51 457	1,11%	41 844	52 486	2,00%
Cl. 1																							
Niv. 1	1613	1926	C03-0	1	Chef de secrétariat	Chef de secrétariat																	
Niv. 1	1613	1926	C03-0	1	Chef de cuisine et de cafétéria	Chef de secrétariat	39 671	46 066	40 023	46 475	0,89%	41 024	47 637	2,50%	41 024	47 637	0,00%	41 388	48 060	0,89%	42 216	49 021	2,00%
Niv. 1	16M4	1925	C03-0	1	Responsable de cafétéria - CSDM	Responsable de cafétéria																	

Échelons plan de classification et équité salariale Commissions scolaires
Voir légende à la page 3

2003-11-21		% aug	2004-11-21		% aug	2005-07-02		% aug	2005-11-21		% aug	2006-04-01		% aug	2006-11-21		% aug	2007-04-01		% aug	2007-11-21		% aug	2008-04-01		% aug	2009-04-01		% aug	2010-04-01		% aug
Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max		Min	Max	
						110 396	147 195		110 396	147 195	0,00%	112 604	150 139	2,00%	112 604	150 139	0,00%	114 856	153 142	2,00%	114 856	153 142	0,00%	117 153	156 205	2,00%	119 496	159 329	2,00%	120 093	160 126	0,50%
						104 289	139 052		104 289	139 052	0,00%	106 375	141 833	2,00%	106 375	141 833	0,00%	108 503	144 670	2,00%	108 503	144 670	0,00%	110 673	147 563	2,00%	112 886	150 514	2,00%	113 450	151 267	0,50%
						98 519	131 359		98 519	131 359	0,00%	100 489	133 986	2,00%	100 489	133 986	0,00%	102 499	136 666	2,00%	102 499	136 666	0,00%	104 549	139 399	2,00%	106 640	142 187	2,00%	107 173	142 898	0,50%
						93 069	124 092		93 069	124 092	0,00%	94 930	126 574	2,00%	94 930	126 574	0,00%	96 829	129 105	2,00%	96 829	129 105	0,00%	98 766	131 687	2,00%	100 741	134 321	2,00%	101 245	134 993	0,50%
						87 920	117 227		87 920	117 227	0,00%	89 678	119 572	2,00%	89 678	119 572	0,00%	91 472	121 963	2,00%	91 472	121 963	0,00%	93 301	124 402	2,00%	95 167	126 890	2,00%	95 643	127 524	0,50%
						83 057	110 742		83 057	110 742	0,00%	84 718	112 957	2,00%	84 718	112 957	0,00%	86 412	115 216	2,00%	86 412	115 216	0,00%	88 140	117 520	2,00%	89 903	119 870	2,00%	90 353	120 469	0,50%
						78 462	104 616		78 462	104 616	0,00%	80 031	106 708	2,00%	80 031	106 708	0,00%	81 632	108 842	2,00%	81 632	108 842	0,00%	83 265	111 019	2,00%	84 930	113 239	2,00%	85 355	113 805	0,50%
						74 122	98 829		74 122	98 829	0,00%	75 604	100 806	2,00%	75 604	100 806	0,00%	77 116	102 822	2,00%	77 116	102 822	0,00%	78 658	104 878	2,00%	80 231	106 976	2,00%	80 632	107 511	0,50%
<u>64 949</u>	<u>83 809</u>	1,70%	<u>66 052</u>	<u>85 232</u>	1,70%	66 052	85 232	0,00%	67 174	86 679	1,70%	68 517	88 413	2,00%	69 680	89 914	1,70%	71 074	91 712	2,00%	72 282	93 269	1,70%	73 728	95 134	2,00%	75 203	97 037	2,00%	75 579	97 522	0,50%
						70 022	93 362		70 022	93 362	0,00%	71 422	95 229	2,00%	71 422	95 229	0,00%	72 850	97 134	2,00%	72 850	97 134	0,00%	74 307	99 077	2,00%	75 793	101 059	2,00%	76 172	101 564	0,50%
						66 148	88 197		66 148	88 197	0,00%	67 471	89 961	2,00%	67 471	89 961	0,00%	68 820	91 760	2,00%	68 820	91 760	0,00%	70 196	93 595	2,00%	71 600	95 467	2,00%	71 958	95 944	0,50%
<u>62 292</u>	<u>80 536</u>	0,18%	<u>62 404</u>	<u>80 680</u>	0,18%	62 404	80 680	0,00%	62 516	80 824	0,18%	63 766	82 440	2,00%	63 880	82 588	0,18%	65 158	84 240	2,00%	65 275	84 388	0,18%	66 581	86 076	2,00%	67 913	87 798	2,00%	68 253	88 237	0,50%
						61 605	82 140		61 605	82 140	0,00%	62 837	83 783	2,00%	62 837	83 783	0,00%	64 094	85 459	2,00%	64 094	85 459	0,00%	65 376	87 168	2,00%	66 684	88 911	2,00%	67 017	89 356	0,50%
						57 375	76 500		57 375	76 500	0,00%	58 523	78 030	2,00%	58 523	78 030	0,00%	59 693	79 591	2,00%	59 693	79 591	0,00%	60 887	81 183	2,00%	62 105	82 807	2,00%	62 416	83 221	0,50%
<u>57 502</u>	<u>73 868</u>	0,99%	<u>58 071</u>	<u>74 599</u>	0,99%	58 071	74 599	0,00%	58 646	75 338	0,99%	59 819	76 845	2,00%	60 411	77 606	0,99%	61 619	79 158	2,00%	62 230	79 938	0,99%	63 475	81 537	2,00%	64 745	83 168	2,00%	65 069	83 584	0,50%
<u>55 535</u>	<u>71 419</u>	0,40%	<u>55 760</u>	<u>71 708</u>	0,40%	55 760	71 708	0,00%	55 986	71 998	0,40%	57 106	73 438	2,00%	57 337	73 735	0,40%	58 484	75 210	2,00%	58 720	75 509	0,40%	59 894	77 019	2,00%	61 092	78 559	2,00%	61 397	78 952	0,50%
						53 435	71 246		53 435	71 246	0,00%	54 504	72 671	2,00%	54 504	72 671	0,00%	55 594	74 124	2,00%	55 594	74 124	0,00%	56 706	75 606	2,00%	57 840	77 118	2,00%	58 129	77 504	0,50%
<u>53 015</u>	<u>68 021</u>	0,10%	<u>53 068</u>	<u>68 089</u>	0,10%	53 068	68 089	0,00%	53 121	68 157	0,10%	54 183	69 520	2,00%	54 237	69 589	0,10%	55 322	70 981	2,00%	55 379	71 058	0,11%	56 487	72 479	2,00%	57 617	73 929	2,00%	57 905	74 299	0,50%
						49 766	66 354		49 766	66 354	0,00%	50 761	67 681	2,00%	50 761	67 681	0,00%	51 776	69 035	2,00%	51 776	69 035	0,00%	52 812	70 416	2,00%	53 868	71 824	2,00%	54 137	72 183	0,50%
<u>50 157</u>	<u>63 975</u>	0,02%	<u>50 166</u>	<u>63 986</u>	0,02%	50 166	63 986	0,00%	50 175	63 997	0,02%	51 179	65 277	2,00%	51 188	65 288	0,02%	52 212	66 594	2,00%	52 220	66 608	0,02%	53 264	67 940	2,00%	54 329	69 299	2,00%	54 601	69 645	0,50%
<u>49 596</u>	<u>63 258</u>	0,30%	<u>49 746</u>	<u>63 449</u>	0,30%	49 746	63 449	0,00%	49 896	63 640	0,30%	50 894	64 913	2,00%	51 047	65 109	0,30%	52 068	66 411	2,00%	52 223	66 608	0,30%	53 267	67 940	2,00%	54 332	69 299	2,00%	54 604	69 645	0,50%
						44 412	59 216		44 412	59 216	0,00%	45 300	60 400	2,00%	45 300	60 400	0,00%	46 206	61 608	2,00%	46 206	61 608	0,00%	47 130	62 840	2,00%	48 073	64 097	2,00%	48 313	64 417	0,50%
<u>46 769</u>	<u>53 842</u>	0,75%	<u>47 122</u>	<u>54 248</u>	0,75%	47 122	54 248	0,00%	47 477	54 657	0,75%	48 427	55 750	2,00%	48 792	56 170	0,75%	49 768	57 293	2,00%	50 142	57 729	0,76%	51 145	58 884	2,00%	52 168	60 062	2,00%	52 429	60 362	0,50%
						39 635	52 846		39 635	52 846	0,00%	40 428	53 903	2,00%	40 428	53 903	0,00%	41 237	54 981	2,00%	41 237	54 981	0,00%	42 062	56 081	2,00%	42 903	57 203	2,00%	43 118	57 489	0,50%
<u>46 680</u>	<u>54 261</u>	0,56%	<u>46 943</u>	<u>54 567</u>	0,56%	46 943	54 567	0,00%	47 207	54 874	0,56%	48 151	55 971	2,00%	48 422	56 286	0,56%	49 390	57 412	2,00%	49 671	57 729	0,55%	50 664	58 884	2,00%	51 677	60 062	2,00%	51 935	60 362	0,50%
<u>42 311</u>	<u>53 071</u>	1,11%	<u>42 783</u>	<u>53 663</u>	1,12%	42 783	53 663	0,00%	43 260	54 261	1,11%	44 125	55 346	2,00%	44 617	55 963	1,11%	45 509	57 082	2,00%	46 017	57 729	1,13%	46 937	58 884	2,00%	47 876	60 062	2,00%	48 115	60 362	0,50%
						35 371	47 161		35 371	47 161	0,00%	36 078	48 104	2,00%	36 078	48 104	0,00%	36 800	49 066	2,00%	36 800	49 066	0,00%	37 536	50 047	2,00%	38 287	51 048	2,00%	38 478	51 303	0,50%
<u>42 591</u>	<u>49 456</u>	0,89%	<u>42 969</u>	<u>49 895</u>	0,89%	42 969	49 895	0,00%	43 350	50 338	0,89%	44 217	51 345	2,00%	44 609	51 801	0,89%	45 501	52 837	2,00%	45 904	53 300	0,88%	46 822	54 366	2,00%	47 758	55 453	2,00%	47 997	55 730	0,50%

Échelons plan de classification et équité salariale Commissions scolaires
Voir légende à la page 3

2011-04-01			2012-04-01			2013-04-01			2014-04-01			% Total (équité)
Min	Max	% aug	Min	Max	% aug	Min	Max	% aug	Min	Max	% aug	
120 994	161 327	0,75%	122 809	163 747	1,50%	124 958	166 613	1,75%	127 457	169 945	2,00%	
114 301	152 402	0,75%	116 016	154 688	1,50%	118 046	157 395	1,75%	120 407	160 543	2,00%	
107 977	143 970	0,75%	109 597	146 130	1,50%	111 515	148 687	1,75%	113 745	151 661	2,00%	
102 004	136 005	0,75%	103 534	138 045	1,50%	105 346	140 461	1,75%	107 453	143 270	2,00%	
96 360	128 480	0,75%	97 805	130 407	1,50%	99 517	132 689	1,75%	101 507	135 343	2,00%	
91 031	121 373	0,75%	92 396	123 194	1,50%	94 013	125 350	1,75%	95 893	127 857	2,00%	
85 995	114 659	0,75%	87 285	116 379	1,50%	88 812	118 416	1,75%	90 588	120 784	2,00%	
81 237	108 317	0,75%	82 456	109 942	1,50%	83 899	111 866	1,75%	85 577	114 103	2,00%	
76 146	98 253	0,75%	77 288	99 727	1,50%	78 641	101 472	1,75%	80 214	103 501	2,00%	11,88%
76 743	102 326	0,75%	77 894	103 861	1,50%	79 257	105 679	1,75%	80 842	107 793	2,00%	
72 498	96 664	0,75%	73 585	98 114	1,50%	74 873	99 831	1,75%	76 370	101 828	2,00%	
68 765	88 899	0,75%	69 796	90 232	1,50%	71 017	91 811	1,75%	72 437	93 647	2,00%	1,25%
67 520	90 026	0,75%	68 533	91 376	1,50%	69 732	92 975	1,75%	71 127	94 835	2,00%	
62 884	83 845	0,75%	63 827	85 103	1,50%	64 944	86 592	1,75%	66 243	88 324	2,00%	
65 557	84 211	0,75%	66 540	85 474	1,50%	67 704	86 970	1,75%	69 058	88 709	2,00%	6,93%
61 857	79 544	0,75%	62 785	80 737	1,50%	63 884	82 150	1,75%	65 162	83 793	2,00%	2,83%
58 565	78 085	0,75%	59 443	79 256	1,50%	60 483	80 643	1,75%	61 693	82 256	2,00%	
58 339	74 856	0,75%	59 214	75 979	1,50%	60 250	77 309	1,75%	61 455	78 855	2,00%	0,71%
54 543	72 724	0,75%	55 361	73 815	1,50%	56 330	75 107	1,75%	57 457	76 609	2,00%	
55 011	70 167	0,75%	55 836	71 220	1,50%	56 813	72 466	1,75%	57 949	73 915	2,00%	0,12%
55 014	70 167	0,75%	55 839	71 220	1,50%	56 816	72 466	1,75%	57 952	73 915	2,00%	2,11%
48 675	64 900	0,75%	49 405	65 874	1,50%	50 270	67 027	1,75%	51 275	68 368	2,00%	
52 822	60 815	0,75%	53 614	61 727	1,50%	54 552	62 807	1,75%	55 643	64 063	2,00%	5,29%
43 441	57 920	0,75%	44 093	58 789	1,50%	44 865	59 818	1,75%	45 762	61 014	2,00%	
52 325	60 815	0,75%	53 110	61 727	1,50%	54 039	62 807	1,75%	55 120	64 063	2,00%	3,93%
48 476	60 815	0,75%	49 203	61 727	1,50%	50 064	62 807	1,75%	51 065	64 063	2,00%	7,82%
38 767	51 688	0,75%	39 349	52 463	1,50%	40 038	53 381	1,75%	40 839	54 449	2,00%	
48 357	56 148	0,75%	49 082	56 990	1,50%	49 941	57 987	1,75%	50 940	59 147	2,00%	6,20%

Légende : Tableau des échelles salariales de 2001 à 2014	
L'objectif de ce tableau est de présenter les impacts de l'intégration des "échelles équité" dans le plan de classification des emplois 2005.	
Il est recommandé d'imprimer le tableau en mode recto seulement, et de juxtaposer chacune des feuilles l'une à côté de l'autre; la page 1 sera à gauche, la page 3 à droite.	
On retrouve dans la première colonne (en blanc) les classes salariales du plan de classification 2005 et (en gris) les niveaux salariaux telles que définies dans l'équité salariale. Le tout forme un plan de classification "bonifié".	
Les colonnes suivantes présentent différentes informations en lien avec cette intégration.	
Corps 2001 / Corps actuel	Colonnes illustrant une comparaison entre les corps d'emploi 2001 et ceux du plan de classification actuel
Classe 2001 / Classe actuelle	Colonnes illustrant une comparaison entre les classes d'emploi 2001 et celles du plan de classification actuel
Titre 2001 / Titre actuel	Colonnes illustrant une comparaison entre les titres 2001 et ceux du plan de classification actuel
% aug	Cases correspondant au % d'augmentation entre les différentes années
_____	Cases correspondant aux échelles salariales "équité" de l'ancien plan de classification
_____	À partir du 2 juillet 2005, cases où l'échelle salariale "équité" est plus basse que celle du plan de classification actuel
_____	À partir du 2 juillet 2005, cases où l'échelle salariale "équité" est plus élevée que celle du plan de classification actuel
20xx-11-21	Dates correspondant aux 7 paiements d'équité salariale prévus par la loi